

DWIE GODZINY
DLA RODZINY,
DODATKOWE
DNI URLOPU
NA CELEBROWANIE
SZCZEGÓLNYCH
OKAZJI LUB
WOLONTARIAT,
MOŻLIWOŚĆ
PRACY ZDALNEJ.



Benefity, czyli co motywuje pracowników BNP Paribas

Bank BNP Paribas stworzył program benefitów, dopasowanych do każdego pracownika. „Staramy się dbać nie tylko o pracowników, ale ich rodziny, partnerów czy rodziców” – mówi Wioletta Marciniak-Mierzwa, dyrektor Departamentu Wynagrodzeń, Benefitów i Raportowania w Banku BNP Paribas.

Rynek pracy bardzo się zmienił. Zmieniły się oczekiwania pracowników, również wobec benefitów. Co obecnie musi zaoferować pracodawca, by przyciągnąć i docenić najlepszych?

Dzisiaj nie jest kluczowe oferowanie pracownikom pojedynczych benefitów, bardzo ważna jest dobra, kompleksowa strategia i całoroczne kampanijne działania. Pracodawca musi się zastanowić, jaką całościową ofertę dla pracownika chce przedstawić, aby się wyróżnić na rynku oraz przyciągnąć talenty. W Banku BNP Paribas, w którym pracuje w całej Polsce około 10 tys. osób, mamy praktycznie stały styczny przekrój społeczeństwa. To, co jest atrakcyjne dla osoby młodej, niekoniecznie jest magnesem dla osoby w średnim czy starszym wieku.

Dlatego, gdy konstruowaliśmy program benefitowy, przyświecały nam dwa istotne cele: stworzenie atrakcyjnego programu, który obejmowałby wszystkich pracowników niezależnie od ich wieku, płci, ale też

stworzenie takich rozwiązań, które obejmowałyby rodziny pracowników („Bank Bliski Bliskim”), wspierały ich w rolach opiekuńczych i pozwalały na odnalezienie równowagi między pracą a życiem prywatnym.

W efekcie powstał program „BEneFIT”. Na co w jego ramach mogą liczyć pracownicy?

Nasz program nazwaliśmy „BEneFIT”, bo zależało nam na tym, aby świadczenia dodatkowe były jak najbardziej dopasowane do pracownika. Program opiera się na czterech filarach: zdrowiu, bezpieczeństwie, work-life balance i przyjaznym środowisku pracy. Zdrowie to dostęp do prywatnej opieki medycznej, ale nie tylko, bo pracownicy mogą skorzystać z badań profilaktycznych, szerokiej palety diagnostyki, masaży, rehabilitacji czy szczepień.

Bezpieczeństwo to przede wszystkim ubezpieczenia na życie i NNW oraz program emerytalny (PPK). Ubezpieczenia mają elastyczną, cegietkową konstrukcję, dzięki czemu każdy może wybrać ochronę, jakiej potrzebuje. Work-life balance natomiast to szereg benefitów, jak Dni Zdrowia, akcja „Dwie godziny dla rodziny”, ale też na przykład cały pakiet dotyczący pracy zdalnej czy elastycznego czasu pracy np. możliwość rozpoczynania pracy w godzinach

7.00-10.00. W BNP Paribas umożliwiamy zdalne wykonywanie obowiązków aż 8 dni w miesiącu.

Pracownicy BNP Paribas mogą też liczyć na dodatkowe dni urlopu. Komu przysługują?

Można u nas dostać jeden dzień urlopu ekstra ponad przysługujący kodeksowo, jeśli wybierze się cały urlop, który przysługuje w danym roku kalendarzowym. Zależy nam, by pracownicy korzystali z urlopu, ponieważ mocno wierzymy w to, że wypoczęty pracownik, to pracownik efektywny. Oferujemy też dodatkowy dzień na specjalne okoliczności, które dzieją się w życiu pracownika oraz dwa dni urlopu na wolontariat. Jesteśmy bankiem bardzo aktywnym w różnego rodzaju działaniach z zakresu CSR. Pracownicy mogą angażować się w nasze akcje lub wspierać lokalne społeczności i robią to bardzo chętnie, a my to bardzo doceniamy.

Benefitem, który najbardziej podoba się pracownikom, jest akcja „Dwie godziny dla rodziny”. Odbywa się ona w maju i czerwcu. Zachęcamy wówczas pracowników do wyjścia dwie godziny wcześniej z pracy, by spędzić ten dzień z bliskimi. Nie musi to być członek rodziny, może to być koleżanka, sąsiad czy czworonożny przyjaciel.